

# Välkommen till en arbetsplats med riktigt bra förmåner!



Som anställd inom Region Gävleborg har du tillgång till ett av Sveriges bästa kollektivavtal, ett avtal som är framförhandlat mellan de fackliga organisationerna och arbetsgivaren. I det här informationsmaterialet kan du läsa mer om dina förmåner; förmåner som gör att du kan känna dig tryggare ekonomiskt genom hela livet.

## Vi ger dig extra på kontot när du blir förälder

### Föräldrapenningtillägg och ersättning för lönebortfall

Du får 10 % av din grundlön under din föräldraledighet i 180 dagar fram till att barnet är 24 månader. Där det blir en skillnad i ersättning på grund av Försäkringskassans ersättningstak, täcker vi upp så att det inte blir så stor skillnad mellan vad du får när du är föräldraledig och när du jobbar.

Exempel;

**Grundlön 28 000 kr | 2 800 kr extra\***

**Föräldrapenningtillägg från Region Gävleborg** (10% av grundlönen under 180 dagar per barn)

**+ 2 800 kr**

**Föräldrapenning från Försäkringskassan** (cirka 80% av grundlönen upp till en lön på 43 750 kr)

**21 420 kr**

Exempel;

**Grundlön 45 000 kr | 5 940 kr extra\***

**Föräldralön från Region Gävleborg** (upp till 77,6 % av skillnaden mellan Försäkringskassans tak och din grundlön, om du tjänar mer än 43 750 kr)

**+ 1 440 kr**

**Föräldrapenningtillägg från Region Gävleborg** (10% av grundlönen under 180 dagar per barn)

**+ 4 500 kr**

**Föräldrapenning från Försäkringskassan** (cirka 80% av grundlönen upp till en lön på 43 750 kr)

**33 480 kr**

\* Alla ersättningar förutsätter att du får ett lönebortfall när du är ledig.

\*\* Avsättningen görs om du är ledig med stöd av Föräldraledighetslagen. Samtliga uträkningar är baserade på vad som gäller januari 2019 och 30-dagarsmånader.

# Vi ger dig extra på kontot om du blir sjuk

## Sjuklön och ersättning för lönebortfall

Förutom sjukpenningen från Försäkringskassan kan du få 10 % av din grundlön sjukdag 15–90. Där det ändå blir en skillnad i ersättning på grund av Försäkringskassans ersättningsstak, täcker vi upp så att det inte blir så stor skillnad mellan vad du får när du är sjukskriven och när du jobbar.

Exempel;

**Grundlön 28 000 kr | 2 800 kr extra\***

**Sjuklön från Region Gävleborg** (10% av grundlönen enligt kollektivavtalet AB17)

**+ 2 800 kr**

**Sjukpenning från Försäkringskassan** (cirka 80% av lönen upp till en lön på 43 750 kr)

**21 420 kr**

Exempel;

**Grundlön 35 000 kr | 6 500 kr extra\***

**Ersättning för lönebortfall från Region Gävleborg** (utgår till anställda som tjänar mer än 31 000 kr i månaden)

**+ 3 000 kr**

**Sjuklön från Region Gävleborg** (10% av grundlönen enligt kollektivavtalet AB17)

**+ 3 500 kr**

**Sjukpenning från Försäkringskassan** (cirka 80% av lönen upp till en lön på 31 000 kr)

**23 730 kr**

Exempel;

**Grundlön 45 000 kr | 5940 kr extra\***

**Ersättning för lönebortfall från Region Gävleborg** (utgår till anställda som tjänar mer än 43 750 kr i månaden)

**+ 1 440 kr**

**Sjuklön från Region Gävleborg** (10% av grundlönen enligt kollektivavtalet AB17)

**+ 4 500 kr**

**Sjukpenning från Försäkringskassan** (cirka 80% av lönen upp till en lön på 43 750 kr)

**33 480 kr**

*\* Alla ersättningar förutsätter att du får ett lönebortfall när du är sjukskriven. Samtliga uträkningar är baserade på vad som gäller 2019 och 30-dagarsmånader. I exempen visas ersättning dag 15–90. Under dag 2–14 utgår ersättning från arbetsgivaren som räknas enligt lagen om sjuklön.*

# Vi hjälper dig om du blir skadad

Exempel;

## Bruten höft – sjukskriven i cirka 1 år

Kim har ramlat på väg till arbetet och brutit höger höft. Nu kan han inte arbeta på ett tag.

<b>Grundlön</b>	40 000 kr
<b>Kostnader</b>	Läkarvård och mediciner på 1 800 kr
<b>Efter sjukskrivning</b>	Efter cirka 1,5 år bedöms Kim ha 10 % medicinsk invaliditet.

**Cirka 220 000 kr i ersättning** från AFA Försäkring enligt kollektivavtal.\*

Exempel;

## Bruten underarm – sjukskriven i cirka 3 månader

Camilla har ramlat i en trappa på arbetet och brutit vänster underarm.

<b>Grundlön</b>	25 000 kr
<b>Kostnader</b>	Läkarvård och mediciner på 1 200 kr
<b>Efter sjukskrivning</b>	Efter cirka 1,5 år bedöms Camilla ha 5 % medicinsk invaliditet.

**Cirka 80 000 kr i ersättning** från AFA Försäkring enligt kollektivavtal.\*

\* För att få ersättning, behöver du göra en anmälan till AFA. Samtliga uträkningar är baserade på vad som gäller enligt AFAs regler januari 2018.

# Din tjänstepension enligt kollektivavtal

Varje år betalar Region Gävleborg in pengar motsvarande en viss del av din lön till en pensionsförsäkring åt dig. Du kan själv välja var pengarna placeras. Hur stor den avgiftsbestämda ålderspensionen blir beror på hur mycket som sparats, vilken avkastning du har fått och hur stora avgifter du betalat.

## Vårt tillskott till din tjänstepension

Nedan visas vår avsättning baserad på olika pensionsgrundande lönenivåer. De är beräknade enligt tjänstepensionsavtalet AKAP-KL\*\* gäller från 2023-01-01

**25 000 kr: cirka 18 000 kr/år, 4 500 kronor/kvartal**

**32 000 kr: cirka 23 040 kr/år, 5 760 kronor/kvartal**

När det gäller allmän pension finns det ett tak för avsättning, vilket innebär att om din årsinkomst är större än 8,07 inkomstbasbelopp (motsvarar ca 49 967 kr/mån år 2023) får du ingen avsättning till din allmänna pension för det överskjutande beloppet. Region Gävleborg gör därför en större avsättning till tjänstepensionen för att täcka upp en del av glappet som uppstår.

### Tjänstepensionsavsättning gäller även om du...

är föräldraledig enligt föräldraledighetslagen, är sjukskriven eller har en godkänd arbetsskada. Vår avsättning är densamma som om du jobbade, så länge du är anställd hos oss.\*

**55 000 kr: cirka 66 769 kr/år, 16 692 kronor/kvartal**

**80 000 kr: cirka 162 659 kr/år, 40 655 kronor/kvartal**

*\*Gäller om du tillhör tjänstepensionsavtalen AKAP-KR eller KAP-KL. För dig som tillhör något annat avtal så kan det vara andra regler som gäller.*

*\*\*AKAP-KL är en avgiftsbestämd tjänstepension.*

## Lokalt avtal om arbetstidsförkortning för vårdpersonal

För att göra nattarbete mer hälsosamt och attraktivt har Region Gävleborg slutit ett lokalt avtal med Vårdförbundet och Kommunal. På de enheter som infört nattarbetstidsavtal har medarbetarna en arbetstidsförkortning med bibehållen lön i proportion till andel utförda nattpass.

## Extra OB på helger

Du som är undersköterska eller sjuksköterska och arbetar obekvämtid under helger får 30 % högre ersättning än enligt det centrala kollektivavtalet.

## Förmånlig friskvård

Som medarbetare erbjuds du att träna i Region Gävleborg friskvårdanläggningar. Du kan också träna på anläggningar utanför Region Gävleborg regi och få en friskvårdspeng på 3500 kr per år. Att träna på någon av Region Gävleborg egna friskvårdsanläggningar motsvarar ett värde av 1200 kr vilket betyder att du som väljer det har 2300 kr kvar att nyttja på annan friskvård.

## Vi är måna om din utveckling

Som medarbetare har du möjlighet till kompetensutveckling motsvarande minst fem dagar per år. Exempel kan vara utbildning, program, kurser, konferenser, studiebesök, praktik, projektuppdrag, arbetsutvidgning, arbetsrotation mm.

Du och din chef planerar kompetensutvecklingen i ditt utvecklingssamtal.

Region Gävleborg är en stor arbetsgivare med många olika yrkesgrupper och befattningar. Det innebär en möjlighet för dig som medarbetare att växla karriär eller arbetsinnehåll.

**3 500 kr**  
i friskvårds-  
bidrag per år





**31 semesterdagar** från och med det år du fyller **40 år**

## Förmånscykel

Region Gävleborg vill göra det lättare för medarbetarna att både behålla och utveckla goda hälso- och livsstilsvanor. Därför erbjuder vi tillsvidareanställda medarbetare möjligheten att beställa en förmånscykel till en fast månadskostnad som dras från lönen via bruttolöneavdrag.

## Flextid

Som anställd inom Region Gävleborg har du flextid utifrån givna ramar.

## Extra semesterdagar

Alla som fyller 40 år får njuta av sex extra semesterdagar jämfört med semesterlagen. Och du som fyllt 50 får totalt sju dagar extra.

### Som medarbetare inom Region Gävleborg har du

**25** semesterdagar upp till **40 års** ålder

**31** semesterdagar från och med det år du fyller **40 år**

**32** semesterdagar från och med det år du fyller **50 år**

## Växla till ännu fler semesterdagar

För Region Gävleborg som arbetsgivare är det viktigt att du som medarbetare har ett hållbart arbetsliv och en bra balans mellan arbete och fritid. I den mån det är möjligt är ambitionen att du som medarbetare ska kunna välja förmåner individuellt. Därför erbjuds du möjlighet att växla den ekonomiska ersättningen semesterdagstillägget till ledig tid.

### Semesterrätt om

**25 dagar** ger **5 dagar extra** ledig tid

**31–32 dagar** ger **6 dagar extra** ledig tid

## Löneväxling

Du har möjlighet att sätta av en del av din bruttolön till ett extra pensionssparande. Löneväxling kan göras då den fasta lön som överstiger 8,07 inkomstbasbelopp. Ett premietillägg görs av Region Gävleborg på 6 %. Löneväxlingen kan göras hos Skandia eller Pensionsvalet AB

## Karriärvägar

Region Gävleborg arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare och det har stor betydelse att du som medarbetare trivs och utvecklas med oss. Ett av våra mål är hållbart arbetsliv, vilket kännetecknas av gott ledar- och medarbetarskap, god arbetsmiljö, välfungerande lönebildning och kompetensutveckling samt goda arbetsvillkor.

## Flexibelt arbete

Flexibelt arbete är ett erbjudande från arbetsgivaren till dig som medarbetare.

Det möjliggör växelvis arbete på plats i Region Gävleborgs lokaler och på distans i de verksamheter det går att jobba så.

Arbetsättet innebär alltså en flexibilitet i hur och var du utför ditt arbete, allt utifrån en överenskommelse mellan dig och din chef.

## Utbildningstjänster

Kompetensutveckling är en viktig del för att du som medarbetare ska kunna fortsätta bidra till att verksamheten har hög kvalitet och når målen. Därför har du och alla andra medarbetare rätt till personlig och yrkesmässig utveckling som gynnar verksamheten. Region Gävleborg har ett stort behov av specialistutbildad hälso- och sjukvårdspersonal. För att öka möjligheten för fler att läsa vidare erbjuder Region Gävleborg utbildningstjänster.

Utbildningstjänster syftar till att stimulera tillsvidareanställda medarbetare som har ca 1 års anställningstid eller mer att vidareutbilda sig inom prioriterade inriktningar för specialistsjuksköterskor.

Förmånen med utbildningstjänst innebär att medarbetaren behåller sin grundlön under utbildningstiden.



Information om  
samtliga förmåner  
finns på Region  
Gävleborgs hemsida

<https://regiongavleborg.se/formaner>