

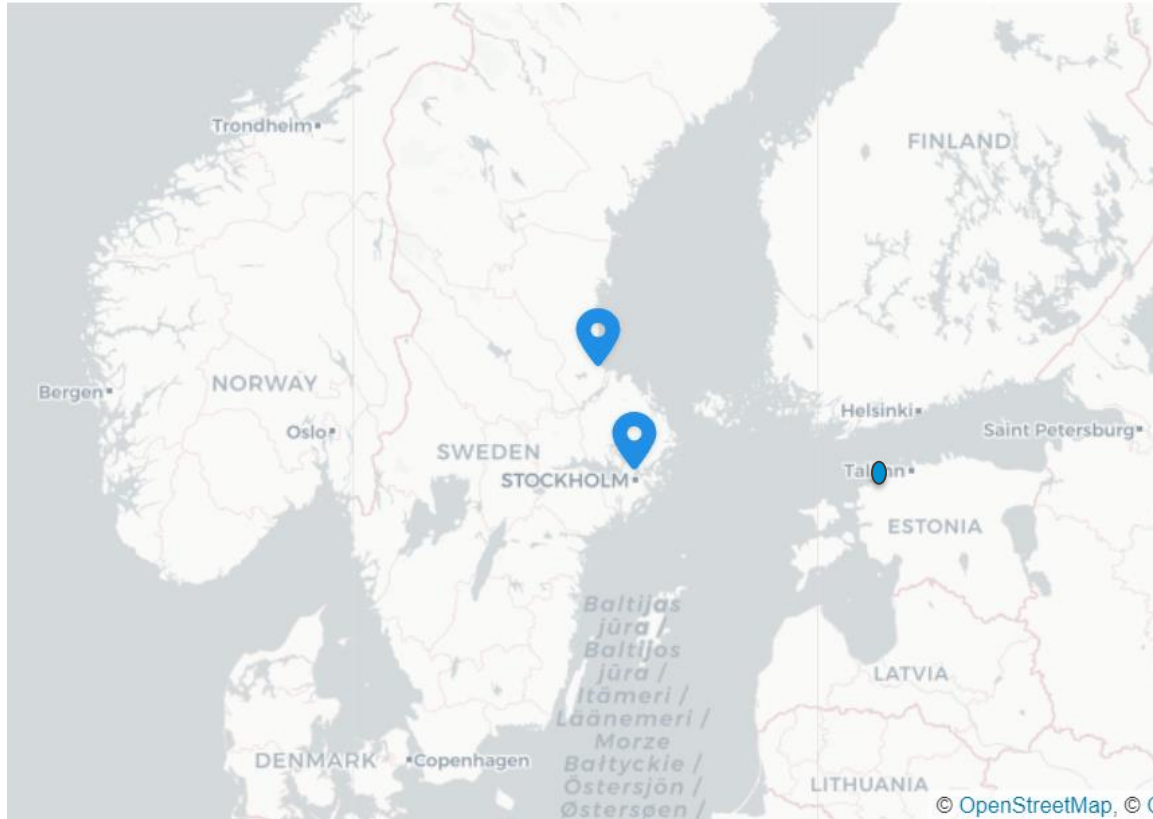


Nilars omställningsresa

...och hur vi jobbar med kompetensfrågor

Vi är Nilar





- Täby Huvudkontor
- Gävle Produktionsite (110 FTE, 8 linor, 5 skift)
- Paldinski (220 FTE, 16 linor 4 skift)

BATTERIER



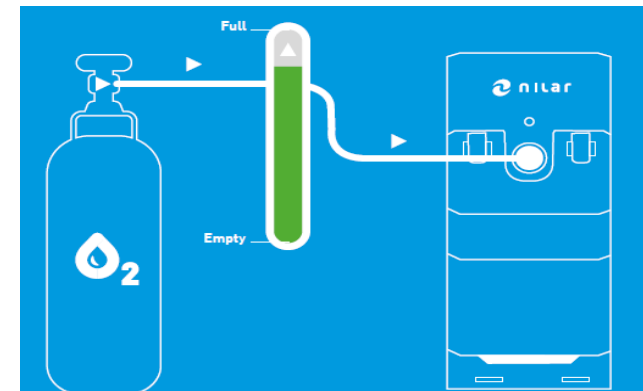
- Energilagring
- Nickelmetallhydrid-teknologi
- ReOx

BATTERISTYRSYSTEM



- Styrning, övervakning och status av/på batteripack samt kommunikation.

TJÄNSTER



- Syrgaspåfyllnad med ReOx®/
Förlängd livslängd med ReOx®
- Support och tilläggstjänster
- Mjukvaruuppdateringar
- Utbildningar och produktinformation

Artiklar om
Jättevarslet på Nilar

Facket om jättevarslet på Nilar: "Många unga drabbas"

Många anställda under 30 år i farozonen.



Nilars vd om jättevarslet – hoppas kunna anställa igen

Sex av tio kan förlora jobbet på batterifabriken.



Batteritillverkaren varslar 110 personer

40 konsulter fick lämna Gävlefabriken i oktober.



- Kunder som fick problem med elektroniska komponenter (pga corona, logistik och halvledare)
- Stabilitets- och kvalitetsproblem med produkten sk "kryp"
- För snabb upprampning

- 27 oktober 2021; 40 konsulter uppdrag avslutas
- 24 november 2021; Vi varslar både kollektivanställda och tjänstemän i Gävle och Täby, som sammantaget berör 110 personer.
- 1 februari 2022 sjösattes den nya organisationen

Konsulter:

40 personers uppdrag avslutades

Tjänstemän:

7 medarbetare uppsagda med anledning av arbetsbrist och cirka 15 egna uppsägningar

Kollektivanställda:

41 medarbetare uppsagda med anledning av arbetsbrist och cirka 20 egna uppsägningar

Skapade en KOMPETENSförlust (123 personer) men också möjligheter för intern utveckling

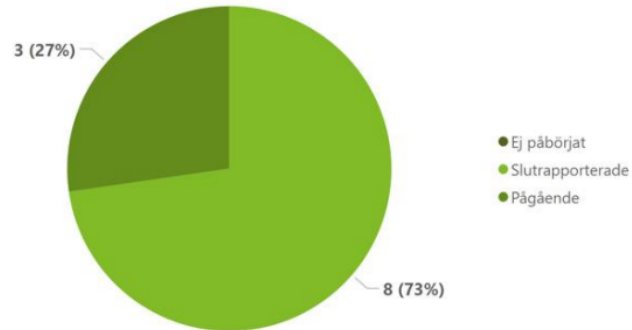
TRR , TSL, Fackliga parter och Företagshälsovård

- Platsbesök och generella informationsträffar
- Chefsstöd
- Stöd till medarbetarna och uppföljning under hela året
- ESF-projektet TSL "Kompetens för konkurrenskraft"
 - Ca 75 interna utbildningsinsatser för samtliga medarbetare uppskattad besparing 500 000 kr.

Hur går det för deltagarna i omställningsstödet?

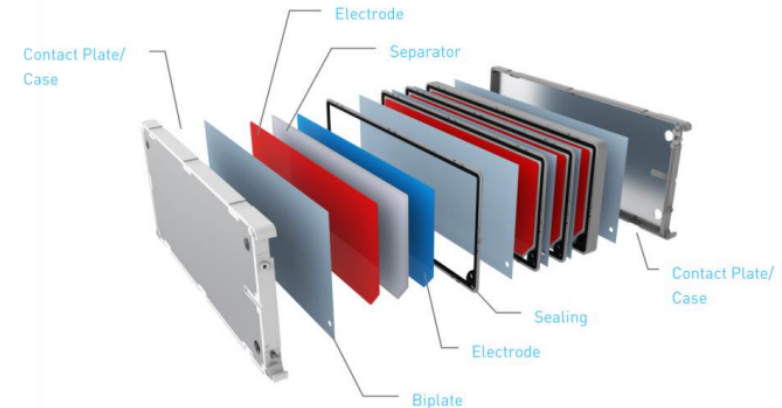
37 Anmälda deltagare	4 Avvaktar komplettering	0 Avslag				
33 Beviljade	11 Tackat ja	0 Vill avvakta	5 Ej gått att nå	0 Kontakt pågår	17 Ej intresserad	

Status för de som tackat ja till stöd



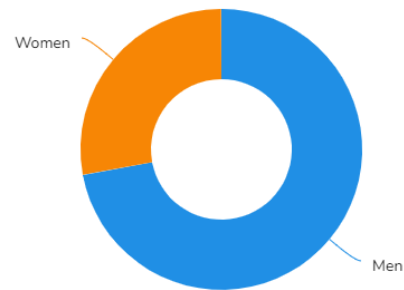
Av de som inte varit intresserade av stöd uppger följande:

Lösning	Antal deltagare
Tillsvidareanställning	10
Behovsanställning	4
Utbildning heltid	2
Tidsbegränsad anställning med en varaktighet längre än 6 månader	1
Totalt	17



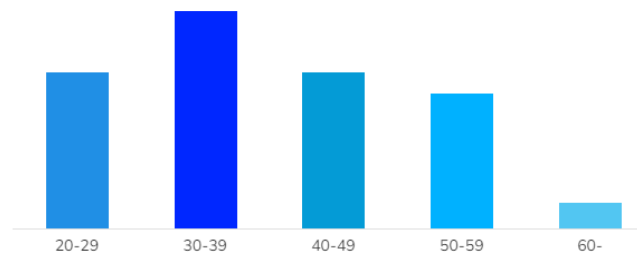
102

number of employees



39.5

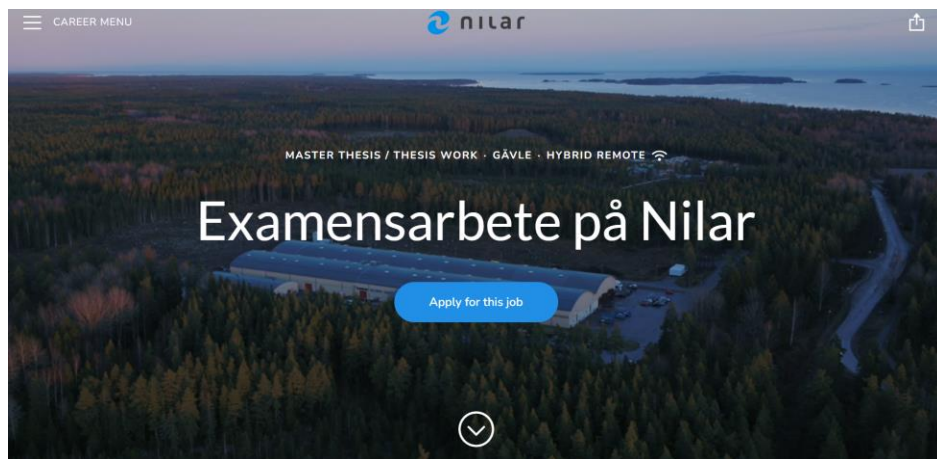
average age of employees



age distribution

- Tekniksprånget
- Praktik från automation YH
- Arbetsträning från Arbetsförmedlingen
- Examensarbeten

Tekniksprånget



- **Identifieras genom medarbetarundersökningar**
Två stycken genomförda under 2022
- **Identifieras genom målsamtal**
Reviderad process för målsamtal infördes
- **Identifieras genom successions- och ersättningsplanering**
Ny process implementerades för att identifiera nyckelpositioner
- **Kompetenskartläggning av framtida organisation**
Pågående insatser för att identifiera framtida behov och säkerställa långsiktig plan
- **Arbetsgivarvarumärke och rekryteringar**
Har påverkat oss mindre än förväntat
- **Försiktig upprampning**
Arbeta ännu mer strategiskt och långsiktigt.
- **Batterimarknaden och investeringar**
Fortsatt stor efterfrågan på marknaden

