

Var finns jobben?

Det här gjorde vi:

På workshopen om "Var finns jobben 2035" tittade vi på några utbildningsgrupper där det väntas stora underskott eller överskott av utbildad arbetskraft 2035. Under ledning av Region Gävleborg presenterades dessa utbildningsgrupper och förklarades hur dessa under- och överskott förväntas uppstå. De utbildningsgrupper som diskuterades var högskoleförberedande utbildning, industriteknisk utbildning och transport utbildning på gymnasial nivå och yrkesläroutbildningen på eftergymnasial nivå.

Det här hände och kom vi fram till:

När det gällde högskoleförberedande utbildning var åsikterna i salen delade. Några grupper i salen var inne på att antal platser på de högskoleförberedande program behövde minskas till förmån för fler platser på yrkesutbildningar där det finns en stor efterfrågan medan andra grupper istället ville fokusera på att motivera och vägleda de som har en högskoleförberedande utbildning att studera vidare. När vi diskuterade den industritekniska utbildningen var det en större samstämmighet i salen och nyckeln till en bättre kompetensförsörjning för industrin är att de behöver vara mer attraktiv så att en större andel av de med en industriteknisk utbildning väljer att jobba inom industrin. Utifrån prognosen på överskott nät det gäller personer med en transport utbildning var deltagarna i verkstaden överens att vi kanske behövde minska antalet utbildningsplatser något och då kanske i första hand genom att ta bort eller minska antalet platser inom transport via arbetsmarknadsutbildning. Slutligen tittade vi på yrkesläroutbildningen och alla var överens att detta är en flaskhals i dagsläget. Utan fler utbildade yrkeslärare kommer vi inte kunna utbilda framtidens arbetskraft.

Så här går vi vidare:

Den input vi har fått under dagen kommer att tas med i det löpande arbetet inom ramen för Semaforen. Det som har kommit fram kommer exempelvis att användas vid branschträffar och i framtida bedömningar av strategiska bristyrken.

Vill du veta mer? Kontakta:

Thomas Lundberg, thomas.c.lundberg@regiongavleborg.se
Wiebe van der Werf, wiebe.van.der.werf@regiongavleborg.se